

DEPO Intermodális Kft

(székhely:2045. Törökbálint, Hosszúréti út 062. hrsz)

Emberi jog politika

Készítette:

Ignát László

Dátum: 2024.04.15.

Verziószám: DP-EJ-01

Jóváhagyta:

Ignát László

1. Bevezetés

A Depo Intermodális Kft-nél elkötelezettek vagyunk amellett, hogy üzleti tevékenységünket a legmagasabb szintű integritással, etikával és tisztelettel az emberi jogok iránt végezzük. Társadalmi és Munkaügyi Szabályzataink részletesen meghatározzák elkötelezettségünket a tisztességes munkaerő-gyakorlatok, biztonságos munkakörülmények és pozitív társadalmi hatás előmozdítása iránt az üzemeltetésünk teljes területén.

2. Munkaügyi szabályokhoz való elkötelezettség

2.1. Tisztességes foglalkoztatási gyakorlatok

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden alkalmazottnak és jelentkezőnek egyenlő lehetőséget biztosítsunk, függetlenül attól, hogy milyen fajhoz, színhez, valláshoz, nemhez, szexuális beállítottsághoz, nemazonosságához, életkorhoz, fogyatékosághoz vagy bármilyen más védett státuszhoz kötődnek az érvényes jogszabályok szerint.

2.2. Diszkriminációmentesség és zaklatás

Nem tűrjük el a diszkriminációt, zaklatást vagy bármilyen megtorlást alkalmazottaink, szerződéses partnereink, beszállítóink vagy üzleti kapcsolatainkban álló más személyek ellen. Arra törekszünk, hogy mindenki számára tiszteletteljes és befogadó munkakörnyezetet alakítsunk ki.

2.3. Gyermek- és kényszermunka

Szigorúan tilos a gyermekmunka és a kényszermunka alkalmazása minden telephelyünkön és ellátási láncunkban. Teljes mértékben betartjuk az összes érvényes nemzetközi munkaügyi szabályt és helyi törvényeket.

3. Munkahelyi egészségügy és biztonság

3.1. Munkahelyi biztonság

Az alkalmazottaink biztonsága és jóléte elsődleges fontosságú számunkra. Elkötelezettek vagyunk egy biztonságos munkakörnyezet biztosítása iránt, rendszeresen értékeljük és csökkentjük a munkahelyi veszélyeket, valamint gondoskodunk arról, hogy teljes mértékben megfeleljünk az összes releváns egészségügyi és biztonsági szabálynak.

3.2. Alkalmazotti képzés

Kiemelt figyelmet fordítunk az alkalmazottak képzésére és oktatására annak érdekében, hogy minden alkalmazott tisztában legyen a biztonsági protokollokkal, és biztonságosan végezhesse feladatait.

4. Alkalmazotti jólét

4.1. Kártalanítás és juttatás

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy versenyképes és igazságos kompenzációs csomagot biztosítsunk, ideértve a fizetéseket, juttatásokat és lehetőségeket a karrier előrehaladására.

4.2. Munka-magánélet egyensúlya

Arra ösztönözzük a munka-magánélet egyensúlyát, hogy rugalmas munkarendeket kínálunk, amennyiben lehetséges, és támogatjuk az alkalmazottak jól-léttel kapcsolatos kezdeményezéseit.

5. Társadalmi felelősségvállalás

5.1. Közösségi részvétel

Aktívan részt veszünk és támogatjuk azokat a közösségeket, ahol működünk, pozitívan hozzájárulva a helyi fejlődéshez adományozási tevékenységek és közösségi partnerségek révén.

5.2. Környezeti felelősségvállalás

Elköteleztünk vagyunk a fenntartható üzleti gyakorlatok mellett és az környezeti lábnyom minimalizálásában, üzemeltetésünket környezeti felelősségvállalási elvekkel összhangban végezzük.

6. Jelentés és megfelelés

Az alkalmazottakat és minden érintett feleket arra ösztönözzük, hogy jelentsék bármilyen aggodalmukat a társadalmi és munkaügyi szabályok megsértésével kapcsolatban, félelem nélkül a megtorlástól. Az összes bejelentett megsértést gyorsan és átláthatóan vizsgáljuk és kezeljük. Elköteleztünk vagyunk amellyel, hogy minden releváns nemzeti és nemzetközi munkajogi törvénynek és szabványnak megfeleljünk.

7. Értékelés és fejlesztés

Rendszeresen felülvizsgáljuk és frissítjük a Társadalmi és Munkaügyi Szabályzatainkat annak érdekében, hogy az mindig naprakész és hatékony maradjon. Az alkalmazottak, érintettek és külső szervezetek visszajelzései rendkívül értékesek ebben a folyamatban.

8. Összefoglalás

A Depo Intermodális Kft-nél a Társadalmi és Munkaügyi Szabályzatunk tükrözi elkötelezettségünket az etikus és felelős üzleti gyakorlatok mellett. Magunkat felelősségre vonjuk ezeknek a normáknak a betartásában, és folyamatosan törekszünk arra, hogy pozitív hatást gyakoroljunk a társadalomra.

Ez a szabályzat iránymutatásként szolgál cselekedeteink és döntéseink számára, és elvárjuk, hogy minden alkalmazott, szerződéses partner és beszállító tartsa tiszteletben ezeket az alapelveket.