

DEPO Intermodális Kft

(székhely:2045. Törökbálint, Hosszúrét 062. hrsz)

Antikorrupciós Politikája

Készítette:

Ignát László

Dátum: 2024. 05. 01.

Verziószám: DP-AK-01

Jóváhagyta:

Ignát László

Az Antikorrupciós Politika alapelvei és célja

Egy jól működő szervezettől elvárt, hogy legyen olyan megfelelő irányítási rendszerek által támogatott megfelelési politikája, amely segíti a szervezetet jogi kötelezettségeinek és az integritás iránti elkötelezettségének való megfelelésben. Az átfogó szervezeti megfelelési politikának része az antikorrupciós politika. Az antikorrupciós politika és az azt támogató irányítási rendszer segítik a szervezetet abban, hogy elkerülje, vagy legalább csökkentse a korrupció okozta költségeket, kockázatokat és károkat annak érdekében, hogy segítsen megerősíteni az üzleti tevékenység iránti bizalmat és növelje a szervezet jó hírnevét.

A Depo Intermodális Kft. vezetősége fontosnak tartja meghatározni és nyilvánosan megismerhetővé tenni, hogy a Társaság milyen szempontok szerint kívánja biztosítani az antikorrupciós megfelelést.

A Társaság kifejezetten tiltja és ellenzi a korrupció minden formáját. A Depo Intermodális Kft. számára a korrupció elleni harc nem pusztán a nemzeti, vagy az Európai Unió jogszabályokban rögzített előírásokból származó kötelezettség teljesítése és nem pusztán morális álláspont. A korrupció mind hazai, mind nemzetközi területen fenyegetést jelent az üzleti élet tisztaságára, ezáltal alkalmas arra, hogy torzítsa az egyes piacokon fennálló versenyt.

A Depo Intermodális Kft. a belső kontrollrendszer szabályzatban meghatározta a Depo Intermodális Kft. Etikai Kódexében (a továbbiakban „Etikai Kódex”) is nevesített korrupció és megvesztegetés tilalmával kapcsolatos etikus és elvárt magatartásokat, illetve nevesítette a korrupciós kockázatok azonosítására, értékelésére, rangsorolására, valamint a potenciálisan felmerülő korrupciós cselekedetek megakadályozására vonatkozó alapelveket.

Felelősségi körök

Jelen Politikában foglalt rendelkezések betartása valamennyi munkavállaló felelőssége, azonban a rendelkezések kommunikálásért, betartásáért és betartatásáért a Depo Intermodális Kft. vezetői kiemelt felelősséget viselnek.

A felelősség része, hogy a vezetők jó példával járnak elől, biztosítják, hogy minden munkavállaló megismerje az etikai és antikorrupciós szabályokat, támogatják az etikus vállalati kultúrát, védik az etikai, korrupciós aggályokat bejelentőket, valamint maguk is jelentik, ha bármilyen etikátlan vagy korrupció gyanúját felvető esetet tapasztalnak.

Felsővezetés

A felsővezetés vezetői szerepvállalása és elkötelezettsége az antikorrupciós irányítási rendszerrel kapcsolatban:

- a) biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer (beleértve a politikát és a célokat) kialakítását, bevezetését, fenntartását és átvizsgálását a szervezet korrupciós kockázataival való megfelelő foglalkozás érdekében;

- b) biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeinek beépülését a szervezeti folyamatokba;
- c) biztosítja az antikorrupciós irányítási rendszer eredményes működéséhez a megfelelő és alkalmas erőforrásokat;
- d) kommunikálja az antikorrupciós politikát a szervezeten belül és kívül is;
- e) kommunikálja a szervezeten belül a korrupció eredményes kezelésének és az antikorrupciós irányítási rendszer követelményeinek való megfelelés fontosságát;
- f) biztosítja, hogy az antikorrupciós irányítási rendszer kialakítása megfelelő legyen céljainak eléréséhez;
- g) irányítja és támogatja a munkavállalókat abban, hogy hozzájáruljanak az antikorrupciós irányítási rendszer eredményességéhez;
- h) támogatja a megfelelő antikorrupciós szervezeti kultúrát;
- i) előmozdítja a folyamatos fejlesztést;
- j) támogatást nyújt az egyéb lényeges irányító szerepkörben lévőknek, hogy bizonyíthassák a felelősségi területeikhez kapcsolódó vezetői szerepvállalásukat a korrupció megelőzésében és feltárásában;
- k) ösztönzi a korrupció gyanújának vagy elkövetett korrupció bejelentésére szolgáló eljárások alkalmazását;
- l) biztosítja, hogy a munkavállalók egyetlen tagját se érhesse hátrány, diszkrimináció vagy fegyelmi intézkedés bejelentés megtétele miatt, amennyiben azt jóhiszeműen tette, vagy ésszerűen feltételezte a szervezet antikorrupciós politikájának megsértését, vagy annak gyanúját. Nem érheti hátrány, diszkrimináció vagy fegyelmi intézkedés a bejelentőt akkor sem, ha megtagadta a korrupció elkövetésében való részvételt, még abban az esetben sem, ha ezért a szervezet üzleti lehetőségtől esett el (kivéve, ha a bejelentő maga is részt vett a korrupció elkövetésében);
- m) tervezett időközönként beszámol az irányító testületnek (ha van) az antikorrupciós irányítási rendszer tartalmáról és működéséről, valamint a súlyos vagy rendszerszintű korrupció gyanújáról.

Antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személy(ek) hatásköre és függetlensége

Az antikorrupciós megfelelésért felelős funkciót betöltő személy a Társaság esetében az ügyvezető. Az ügyvezető feladatát munkaköri leírásának megfelelően, befolyástól és összeférhetetlenségtől mentesen végzi.

Korrupció és vesztegetés tilalma

A Társaság és annak vezetősége a korrupció semmilyen formáját nem tűri (beleértve a vesztegetést, a hivatalos személyeknek adott csúszópénzt, a visszaosztást, a zsarolást, a hatalommal való visszaélést személyes előnyszerzés céljából, a befolyásolási szándékkal biztosított jogtalan előnyöket és ajándékokat) sem a magánszférában, sem az állami, sem a civil szektorban. A Depo Intermodális Kft. tehát a zéró tolerancia elvét vallja a korrupcióval és a megvesztegetéssel szemben.

A Depo Intermodális Kft. szigorúan tiltja munkavállalói és a Társaság nevében vagy képviselőjében eljáró bármely személy számára, hogy jogtalan előnyt ajánljon fel, ígérjen, adjon, kérjen, fogadjon el vagy vegyen át. A munkavállalók és a Társaság nevében vagy képviselőjében eljáró más személyek soha nem ajánlhatnak fel vagy adhatnak át pénzüsszeget vagy más előnyt (és azt nem engedélyezhetik), ha annak célja az, hogy jogtalan befolyást gyakoroljon valamely hivatalos személyre vagy jogtalan üzleti előnyt biztosítson (vagy akár csak ezek látszatát keltse). A Depo Intermodális Kft. még abban az esetben is így jár el, ha emiatt a Társaság versenyhátrányba kerül, vagy az ilyen jellegű tevékenység jelentése miatt üzleti lehetőségtől esik el. A Depo Intermodális Kft. a társadalmi mecenatúra, jótékonyági és szponzorációs tevékenységek tekintetében is elkötelezett a korrupcióval és vesztegetéssel kapcsolatos zéró tolerancia mellett.

Antikorrupciós kultúra és elkötelezettség

A Depo Intermodális Kft. minden munkavállalójának közös felelőssége, hogy olyan vállalati kultúrát alakítson ki és tartson fenn, mely mindenkit cselekvésre ösztönöz, ha korrupcióra, megvesztegetésre, csalásra vagy ezek feltételezhető nyomaira bukkan, és ne kelljen félnie attól, hogy emiatt retorziók érhetik.

A Depo Intermodális Kft. folyamatosan törekszik arra, hogy az iparági normáknak és standardoknak megfelelően antikorrupciós jó gyakorlatot honosítson meg és ennek megfelelően képezze munkavállalóit.

Stratégia és célok

Jelen Politika összhangban áll a Depo Intermodális Kft. szándékaival, céljaival és stratégiájával, víziójával.

Harmadik felek

A Depo Intermodális Kft. nem lép üzleti kapcsolatba korrupciós tevékenységet folytató harmadik féllel, illetve az ilyen üzleti partnerrel fennálló üzleti kapcsolatát megszünteti. Senki sem sorolható alacsonyabb beosztásba, nem részesülhet megtorlásban, büntetésben és nem érheti egyéb hátrányos következmény azért, mert ún. kenőpénzek kifizetését vagy átvételét megtagadta, még akkor sem, ha ez üzleti lehetőségek elvesztésével jár.

A korrupcióellenes jogszabályok megsértése súlyos bűncselekménynek minősül. A vonatkozó jogszabályi előírásokat megszegő vállalatok bírsággal vagy egyéb szankciókkal sújthatók, míg az érintett magánszemélyek büntető eljárás alá kerülhetnek.

A Depo Intermodális Kft. a partnereinek kiválasztása során megfelelő gondossággal jár el. Az együttműködést megelőzően, illetőleg az együttműködés időtartama alatt, a Társaság lépéseket tesz a (lehetséges) partner hírnevének, tényleges tulajdoni viszonyainak, szakmai tudásának és tapasztalatának, pénzügyi helyzetének és hitelességének, valamint a hazai és irányadó külföldi jogszabályoknak történő megfelelésének ellenőrzésére.

Az üzleti partnerrel történő együttműködés során a Depo Intermodális Kft. felelőssége a folyamatban lévő közös tevékenységek figyelemmel kísérése.

A Depo Intermodális Kft. munkavállalói felelőssé tehető a partnerei által elkövetett jogsértésekért, amennyiben bebizonyosodik, hogy a Társaság munkavállalója figyelmen kívül hagyta a Partner által elkövetett megvesztegetésre utaló jeleket. Ezért fontos, hogy a Depo Intermodális Kft. összes munkavállalója betartsa a következő szabályokat a harmadik féllel történő együttműködés során:

- csak megfelelő felkészültségű és jó hírnévnek örvendő céget vagy képviselőket alkalmazzon,
- vegye fel a kapcsolatot az ügyvezetővel, vagy keresse a Társaságot a központi elérhetőségein, ha a következő figyelmeztetések közül bármelyik előfordul a harmadik féllel szemben
 - figyelmen kívül hagyja a Depo Intermodális Kft. Etikai Kódexét, vagy
 - jelen Politikában foglalt rendelkezéseket.

Szabályozók

A Depo Intermodális Kft. betartja az összes rá vonatkozó vesztegetést és korrupciót tiltó jogszabályi előírást, ideértve különösen az alábbiakat:

A Depo Intermodális Kft. a beszerzési eljárásokat tisztességes és átlátható módon folytatja le, csak indokolt esetben tekint el a legalább három ajánlat bekérésének elvétől. A beszállítók, kivitelezők és alvállalkozók értékelése során szükség szerint elvégzi a jogi és pénzügyi átvilágítást, meggyőződve arról, hogy hatékonyan fellépnek-e a korrupció ellen és alkalmaznak-e korrupcióellenes szabályokat, valamint, hogy mennyiben jelentenek a korrupció ellenes jogszabályoknak való megfelelés szempontjából kockázatot.

Minden partnerrel kötendő szerződéshez vezetői jóváhagyás szükséges és minden érintettet tájékoztatni kell a Depo Intermodális Kft.-nek a korrupciót és megvesztegetést elítélő álláspontjáról. Mindezekre figyelemmel a Depo Intermodális Kft. szerződésmintái kiegészítésre kerültek az antikorrupciós klauzulával.

Munkavállalókkal szemben támasztott elvárások

A munkába állást követően a munkavállalók az első munkanapon dokumentáltan megkapják az antikorrupciós politika egy példányát és az ahhoz kapcsolódó képzést, és biztosítjuk számukra az ezekhez való azonnali elektronikus hozzáférést.

Fentiekre figyelemmel a Depo Intermodális Kft. a munkavállalótól elvárja, hogy:

- Ismerjék meg, és tartsák tiszteletben a korrupcióellenes szabályokat és kerüljék az olyan ügyleteket és körülményeket, melyek bármilyen szabálytalan magatartásnak akár csak látszatát kelthetik.
- A vezetők tanúsítsanak kellő gondosságot a hatályos beszerzési és partner kiválasztási szabályok szerint. A Depo Intermodális Kft. felhívja a korrupció elfogadhatatlanságára a partnereik figyelmét a partneri szerződések vonatkozó részeire és az alkalmazott szabályokra, különösen a KORRUPCIÓELLENES KLAUZULÁRA.
- Haladéktalanul jelentsék a Társaság központi elérhetőségein, ha a Depo Intermodális Kft-n, vagy az értékláncon belül korrupctevékenységről szereznek tudomást vagy ilyen jellegű tevékenység nyomait vélik felfedezni. Senki sem sorolható alacsonyabb beosztásba, nem részesülhet megtorlásban, büntetésben és nem érheti egyéb hátrányos következmény azért, mert jóhiszemű bejelentést tesz a Társaság központi elérhetőségein vagy más csatornán keresztül.
- Soha ne ajánljanak, alkalmazzanak, engedélyezzenek, ígérjenek, fizessenek, kérjenek, vagy fogadjanak el közvetlen, vagy közvetett módon nem engedélyezett, vagy szabályellenes kifizetést (sem készpénzben, sem rosszhiszemű költségelszámolás formájában, vagy egyéb módon), ajándékot, vagy jogosulatlan szívességet kedvezményes elbánás, üzleti egyeztetések eredményének befolyásolása, vagy üzleti előnyszerzés érdekében!
- Soha ne tegyenek kötelelességességgel járó szívességet!
- Ne próbáljanak (külföldi vagy belföldi) hivatalos személyt, közfeladatot ellátó személyt vagy bármely magánszemélyt rávenni arra, hogy jogellenesen cselekedjen!
- Ne tegyenek, és ne engedélyezzen semmilyen helytelen és jogtalan kifizetést ilyen személyek számára!

A korrupciós kockázatok jelentése, A (potenciális) kötelelességességek bejelentése

A Depo Intermodális Kft. minden munkavállalója, aki a vonatkozó jogszabályok vagy irányelvek megsértéséről (vagy potenciális megsértéséről) tudomást szerez, köteles azonnal jelenteni azt (vagy annak gyanúját).

A Depo Intermodális Kft. munkavállalói kötelesek az irányelvek (lehetséges) megsértésére utaló jeleket vagy aggályokat (pl. a korrupcióval és a vesztegetéssel kapcsolatban, a kartell tilalom megszegése esetén stb.) jelenteni (névtelenül vagy egyéb módon) a következő személyeknek:

- a) A közvetlen felettesüknek;
- b) Az ügyvezetőnek; vagy
- c) A Társaság központi elérhetőségein keresztül

Minden munkavállaló, illetve a Társaságon kívüli személyek is jogosultak a névtelen bejelentésekre, melyek megtételéhez a Társaság központi elérhetőségeit használhatják fel.

A névtelen bejelentő személyét nem lehet visszakövetni.

A Társaság központi elérhetőségei:

- 2046 Törökbálint, Pf. 3.
- titkarsag@depologisztika.hu

Jogkövetkezmények

A Depo Intermodális Kft. kiemelt hangsúlyt fektet jelen Antikorrupciós Politikában foglaltak betartására, betartatására. Az Antikorrupciós Politika megsértést jelenti, ha a Depo Intermodális Kft. munkavállalója tudomást szerez arról, hogy az Antikorrupciós Politikában foglaltakkal ellentétes megvesztegetés vagy korrupció történik, és elmulasztja erről tájékoztatni az ennek kivizsgálására jogosult személyeket, vagy egyébként a szabályok megsértését, akár mulasztással lehetővé teszi vagy maga megsérti a szabályokat.

A Depo Intermodális Kft mindent elkövet, hogy az Antikorrupciós Politika megsértésének fent említett eseteiben a korrupciós magatartás kivizsgálásra kerüljön, és a vonatkozó jogszabályoknak és belső szabályozóknak megfelelő jogkövetkezmény kerüljön kiszabásra.

Antikorrupciós tudatosság növelése, az antikorrupciós politika megismerhetővé tétele

Jelen Antikorrupciós Politikát rendelkezésre kell bocsájtani a Depo Intermodális Kft-n belül minden munkavállalónak, illetve a korrupciós kockázatot jelentő üzleti partnerek és más lényeges érintettek számára.